

Comment l'autonomisation économique des femmes renforce-t-elle les chaînes de valeur forestières durables et inclusives ?

Pourquoi l'autonomisation des femmes est-elle importante

Partout dans le monde, les femmes jouent un rôle essentiel dans les très petites et moyennes entreprises forestières (TPME), en particulier dans la transformation du bois et les chaînes de valeur informelles des produits forestiers. Les forêts et les économies forestières s'avèrent plus résilientes, inclusives et durables lorsque les femmes qui en dépendent sont autonomes. Pourtant, leurs contributions sont souvent peu reconnues et insuffisamment soutenues.

L'autonomisation des femmes dans les TPME forestières est non seulement juste, mais aussi stratégique. Lorsque les femmes ont accès à un travail décent, à la formation et à des postes décisionnels, les entreprises et les communautés dont elles font partie sont plus disposées à investir dans la gestion durable des forêts, l'utilisation efficace des ressources et l'amélioration du bien-être social.

Cependant, des obstacles systémiques, allant des restrictions juridiques aux normes sociales de genre, continuent de limiter l'accès des femmes à la terre, au financement, à la formation et aux postes décisionnels. Ces contraintes sont particulièrement marquées dans les zones rurales et au sein des petites entreprises. Les surmonter est une condition essentielle pour que les chaînes de valeur forestières contribuent à la fois à la durabilité et à l'équité.

Les données provenant d'Asie du Sud-Est, d'Amérique latine et d'Afrique montrent que l'autonomisation économique des femmes (WEE) contribue à renforcer les revenus des ménages, à améliorer les résultats en matière de santé et d'éducation, et à rendre la gouvernance forestière plus inclusive.



Approches efficaces pour autonomiser les femmes dans les TPME forestières

Si les stratégies doivent tenir compte des contextes locaux, l'expérience acquise sur le terrain en Asie du Sud-Est met en évidence trois interventions efficaces :

1. Renforcement des capacités grâce à des formations et un mentorat incluant les considérations de genre

L'intégration des considérations de genre dans les formations techniques et commerciales (par exemple, transformation du bois, gestion de la fabrication de meubles, commercialisation des produits) permet de remettre en question les stéréotypes et d'améliorer les compétences des femmes. Un accompagnement ciblé ou un mentorat renforce la confiance, le leadership et le développement des entreprises.

L'efficacité dépend du contexte. Les formations mixtes conviennent aux environnements commerciaux dynamiques, tandis que les sessions réservées aux femmes fonctionnent mieux lorsque le soutien de la communauté est plus fort.

Le mentorat personnalisé a renforcé les compétences des femmes en comptabilité, en développement de produits et en conformité réglementaire. Par ailleurs, dans tous les contextes, la continuité et l'instauration d'un climat de confiance sont essentielles pour garantir des changements durables.

2. Engagement public et dialogue politique

Accroître la visibilité des femmes dans les TPME forestières modifie les perceptions publiques et renforce leur statut au sein des entreprises et des communautés. Les campagnes publiques, les médias et la participation à des événements renforcent leur confiance et leur influence. L'impact est amplifié lorsqu'il est associé à l'engagement de multiples parties prenantes : des ateliers intersectoriels relient les engagements en faveur de l'égalité des sexes à un appui concret et renforcent progressivement la sensibilisation des institutions.

3. Promotion de chaînes de valeur forestières inclusives

Soutenir des chaînes de valeur qui tiennent compte des rôles et contraintes des femmes permet d'élargir les possibilités d'entrepreneuriat et de leadership. Les filières de bois récupéré ou recyclé, par exemple, nécessitent moins de capitaux, offrent un travail flexible et se sont avérées particulièrement accessibles aux femmes. Grâce à la formation, à la reconnaissance juridique et à l'accès au financement et au marché, les entreprises dirigées par des femmes peuvent jouer un rôle accru dans la production et les réseaux industriels, renforçant à la fois la participation économique des femmes et l'utilisation durable des ressources.

Que devraient faire les décideurs politiques

1. Intégrer des approches transformatrices en matière de genre dans les stratégies de formation professionnelle pour les femmes et les hommes.
2. Soutenir les entreprises dirigées par des femmes en promouvant des chaînes de valeur inclusives.
3. Réformer les réglementations et les services d'appui aux entreprises afin d'améliorer l'accès

des femmes à la formation, au financement et à la reconnaissance juridique.

4. Veiller à ce que les considérations de genre soient intégrées dans les systèmes de légalité, de traçabilité et de diligence raisonnée applicables aux forêts, notamment par le biais d'évaluations d'impact sur le genre.
5. Améliorer la collecte de données sur le genre et promouvoir un dialogue avec des parties prenantes incluant la voix et le leadership des femmes.

¹Colonna, T., ²Arpornsilp, R., ¹Leal Riasco, I. 2025. Comment l'autonomisation économique des femmes renforce-t-elle les chaînes de valeur forestières, durables et inclusives ? Policy Brief 15. Institut européen de la forêt. <https://doi.org/10.36333/pb15fr>

Clause de non-responsabilité : Les vues exprimées dans cette publication sont celles des auteurs et ne reflètent pas nécessairement celles de l'Institut européen de la forêt ou de ses organismes de financement.

Affiliation:

¹Institut européen de la forêt; ²Université nationale australienne.

ISBN 978-952-7608-11-1 (pdf)

ISSN 2814-8150 (pdf)

